

Государственное казенное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «ЛЕБЯЖЬЕВСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ VIII ВИДА»

ПРИНЯТО
На Совете Учреждения
Протокол № 4
От « 02 » 04 2004 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
Щербак О.М.
« 02 » 04 2004 г.

УТВЕРЖДЕНО
Директор школы
Киселева Г.И.
« 02 » 04 2004 г.

Государственное казенное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья «ЛЕБЯЖЬЕВСКАЯ СПЕЦИАЛЬНАЯ (КОРРЕКЦИОННАЯ) ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ VIII ВИДА»

ПОЛОЖЕНИЕ
определяющее права, обязанности и ответственность
работников ГКС(К)ОУ «Лебяжьевская специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат
VIII вида».

ПРИНЯТО
На Совете Учреждения
Протокол № _____
От « _____ » _____ 200_____ г.

Киселева Г.И.
200_____ г.

определяющее права, обязанности и ответственность
работников ГКС(К)ОУ «Лебяжьевская специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат

1. В ГКС(К)ОУ «Лебяжьевская специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат VIII вида», наряду с должностями педагогических работников, предусматриваются должности учебно-вспомогательного, административно- хозяйственного, инженерно-технического и иного персонала, осуществляющего обслуживающие функции.

2. Право на занятие должностей, предусмотренных пунктом первым, имеют лица, отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) в штатном расписании. Назначаются на должность и освобождаются с должности распоряжением директора школы в соответствии с законодательством РФ.

3. Права работников школы.

В соответствии с Уставом работники Школы имеют право на:

- Право на участие в управлении образовательным учреждением;
- Право на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- Право на бесплатное повышение и совершенствование профессиональных знаний.
- Право вступать по своему выбору в профсоюзную организацию;
- На работу по совместительству, в том числе по аналогичной должности, специальности
- На повышение квалификационной категории.

4. Обязанности:

- Качественно выполнять должностные обязанности;
- Проявлять готовность к участию в мероприятиях с учащимися и взрослыми, выходящих за рамки плана образовательного учреждения;
- Проходить периодические медицинские обследования и вакцинацию;
- Принимать меры предосторожности для предупреждения несчастных случаев с учащимися;
- Уважать работников Школы, родителей (законных представителей) и учащихся

5. Несут ответственность:

За нарушение норм профессионального поведения .

Помимо оснований прекращения трудового договора по инициативе администрации, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации , основаниями для увольнения работника школы по инициативе администрации до истечения срока действия трудового договора являются:

- 1) повторное в течение года грубое нарушение Устава образовательного учреждения;
- 2) применение, даже однократного , физического и (или) психического насилия над личностью обучающегося;

3) появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения.

Увольнение по настоящим основаниям может осуществляться администрацией без согласия профсоюза.

За нарушение норм профессионального поведения и Устава учреждения предусматриваются также дисциплинарные меры:

- Замечание
- Выговор
- Увольнение.

Дисциплинарное расследование проступка может производиться только по письменной жалобе, докладной, копия которой должна вручаться работнику.

Ход расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия работника, за исключением случаев, ведущих к необходимости защиты интересов обучающихся.

6. Более подробно права, обязанности и ответственность работников в Школе регулируются в Уставе образовательного учреждения, в Правилах внутреннего трудового распорядка и должностной инструкции работника.