

Государственное казенное общеобразовательное учреждение «Лебяжьевская  
специальная (коррекционная) школа-интернат»

ПРИНЯТО:  
на заседании Общего  
собрания трудового  
коллектива  
Протокол № 1  
от « 29 » 08 20 17 г.

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
Щербак О.М.  
« 29 » 08 20 17 г.

УТВЕРЖДЕНО:  
Директор школы  
Кононова Т.С.  
« 29 » 08 20 17 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ  
ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

п.Лебяжье  
2017г

## **I. Общие положения**

Общее собрание трудового коллектива является постоянно действующим коллегиальным органом управления Школы и создается в целях представления интересов работников Школы, защиты их прав и социальных гарантий (далее – Общее собрание).

В состав Общего собрания входят все работники Школы, для которых Школа является основным местом работы. Включение работника в состав Общего собрания, а равно его исключение из состава Общего собрания происходит автоматически после заключения либо соответственно расторжения трудового договора с работником.

## **II. Организация деятельности Общего собрания трудового коллектива.**

Общее собрание созывается не реже двух раз в течение 1(одного) учебного года.

Организацию деятельности Общего собрания осуществляют председатель и секретарь, выполняющие свои обязанности на общественных началах и избираются на 1 (один) учебный год, открытым голосованием простым большинством голосов членов Общего собрания присутствующих на заседании Общего собрания, при равенстве голосов - голос председателя является решающим.

Председатель Общего собрания:

организует деятельность Общего собрания;

организует проведение Общего собрания.

Общее собрание считается правомочным, если в нем участвуют не менее половины членов трудового коллектива.

Решение, принимается открытым голосованием простым большинством голосов членов Общего собрания, присутствующих на Общем собрании. Решение оформляется протоколом Общего собрания, который доступен для ознакомления всем работникам Школы.

## **III. Функции Общего собрания трудового коллектива.**

К компетенции Общего собрания относится:

- 1) избрание членов Совета Школы (представители работников Школы);
- 2) рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- 3) заслушивание ежегодного отчета Совета Школы и администрации Школы о выполнении коллективного договора;
- 4) утверждение Программы развития Школы (по согласованию с учредителем);
- 5) заключение коллективного договора, внесение в него дополнений и изменений;
- 6) определение численности и срока полномочий Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, избрание ее членов;
- 7) принятие решения об объявлении забастовки и выбора органа возглавляющего забастовку.